

Udviklingsforløb for konsulenter og undervisere

10 dage

Dette forløb skaber en gennemgribende udvikling i retning mod en procesorienteret, kreativ og coachende tilgang i rollen som konsulent og underviser. Samtidig støttes opbygning af fælles sprog, faglig identitet og netværksdannelse i organisationen.

Opbygning og indhold

Modul 1 – Fundament for proces tilgang

- Paradigmer for konsultation
- Grundlæggende om konsulentrollen
- Konsulentrollemodel
- Definition af procesbegrebet
- Anerkendelse som dynamo
- Univers versus multivers
- Forventningsafstemning som værktøj
- Kontrakteringsfasen i konsulentarbejdet
- ABC-træning
- Personligt læringsfokus
- Logbog

Modul 2 – Coaching som kommunikation

- De systemiske grundpointer
- Coaching som tilgang eller metode
- Gamemastering, teknikker
- Spørgsmål som styringsværktøj
- Karl Tomms spørgemodell
- Lytning og hypotesedannelse
- Åben demo-coaching
- God feedback-kultur
- ABC coach-træning med feedback
- Designfasen i konsulentarbejdet
- Refleksion og Kolbs læringscyklus

Modul 3 – Læring og innovation

- Introduktion til Teori U
- Identitet og livets "ildebrande"
- Nærvær og presencing
- Kvalitet i opmærksomhed
- Jeg-tilstande og lytte-niveauer
- At flytte på sin tilstand - case-arbejde
- Læringsoptik, inspiration fra Knud Illeris
- Kreativitetens kilde og den blinde plet
- Nuets kraft og betydning
- ABC-coachtræning på aktuelle udfordringer
- Pausers kraft og "magien i mellemrum"
- Det personlige i konsulentarbejdet

Modul 4 – Ledelse af undervisning

- Teamudvikling, -faser og gruppedynamik
- Udvikling og ambivalens
- Forandringer og modstand
- Konfliktopløsning
- Mødeledelse og sprogspil
- Struktureret dialog og Brobygning
- Narrativitet og storytelling
- Didaktik, læringsstile og variation
- Storgruppeprocesser
- Lemniskaten som udviklingsmodel
- ABC-coachtræning på aktuelle udfordringer

Modul 5 – Læring og forankring

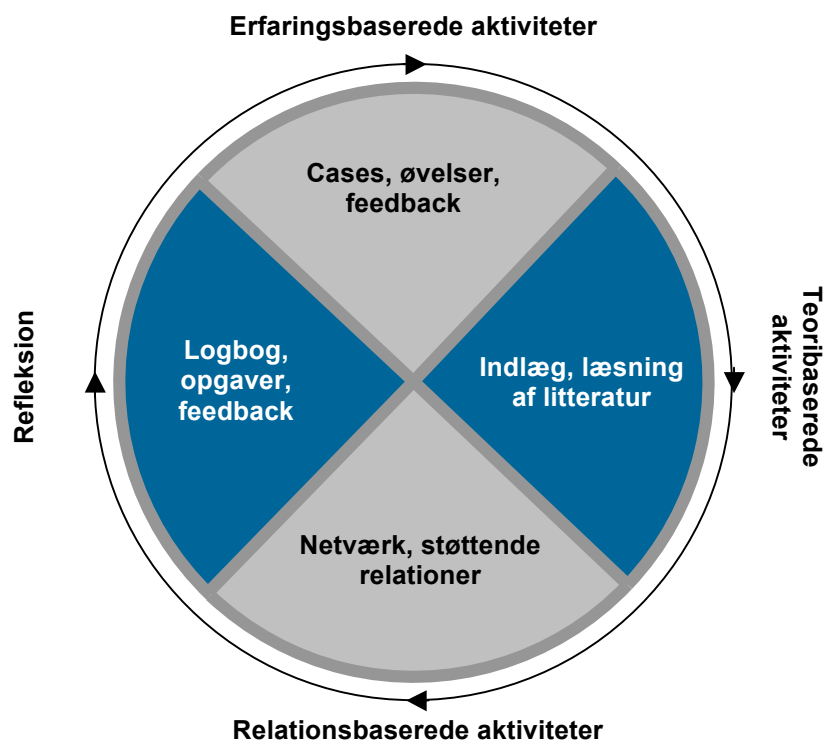
- At lære af fortiden eller af fremtiden
- Evalueringsparadigmer
- Summativ eller generativ tilgang
- Evaluering som udviklingsværktøj i organisationen
- ABC-coachtræning på aktuelle udfordringer
- Evalueringsfasen af konsulentarbejdet
- Repetition af værktøjer og metoder
- Transformation af læring til praksis, metoder
- Afslutninger og betydningen af farvel

Forløbet gennemføres eksternat med moduler á 2 dages varighed og 1-2 måneder mellem modulerne.

Der vil være lettere forberedelse for deltagerne i form af litteratur og praksis-træning mellem modulerne.

Læringsprincipper

Modulerne vil bestå af teorioplæg, præsentation af redskaber, øvelser, plenumrefleksioner og træning med feedback. Forløbet er bygget op efter kombinationen af følgende pædagogiske principper:



Hvem kan deltage?

En eller flere grupper af interne konsulenter eller undervisere, fra afdelinger i samme organisation eller fra flere organisationer, der arbejder sammen om forløbet.

Underviser

Pia Brøgger
24 40 40 34
pb@quidam-consult.dk

Samlet pris for en gruppe på 8-20 deltagere:
Kr. 150.000 - ekskl. moms, lokaler og forplejning.

Pris